



Nr. 2131 din 12.08. 2022

***Raport semestrial privind activitatea asistenților personali pentru semestrul I- al anului 2022, angajați în instituția noastră.***

În conformitate cu prevederile Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată cu modificările și completările ulterioare, art. 40 alin (2) și în Hotărârea nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap,

- art.29 alin (1) „***Serviciul public de asistență socială de la nivelul primăriei, prezintă semestrial consiliului local un raport***” care conține cel puțin următoarele :

- a) dinamica angajării asistenților personali ;
- b) informații privind modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro ;
- c) informații privind numărul asistenților personali instruiți ;
- d) numărul de controale efectuate și problemele sesizate.

Fata de prevederile legale mai sus menționate, va facem cunoscute următoarele :

**a) Dinamica angajării asistenților personali:**

Situația privind numărul asistenților personali în perioada ianuarie – iunie 2022

În această perioadă figurau ca angajați un număr de 12 asistenți personali ai persoanelor cu handicap grav ( 11 în perioada ianuarie-februarie 2022 ; 12 în perioada martie - mai 2022 ; 9 în luna iunie 2022 și 19 persoane primeau indemnizație de însoțitor în perioada ianuarie-iunie 2022)

Situația privind numărul asistenților personali ce au ca beneficiari minori cu handicap grav:

1.Sinka Ladislau-Francisc –asistent personal pentru minorul Sinka Patrik, începând cu data de 01.03.2019

2. Ardelean Loredana – asistent personal pentru minorul Ardelean Denis-Ionut începând cu data de 01.12.2021.

Anul 2021/ Luna	Asistenti personali		
	Pt Minori	Pt Majori	Total
ianuarie	2	9	11
februarie	2	9	11
martie	2	10	12
aprilie	2	10	12
mai	2	10	12
iunie	2	7	9

b) Conform Legii nr.448/2006 privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, art.37, alin (1),lit.c), asistentul personal are dreptul la concediu anual de odihnă, potrivit dispozițiilor legale aplicabile personalului încadrat în instituții publice. Conform alin.(2) al aceluiași articol pentru perioada concediului de odihnă al asistentului personal, angajatorul are obligația de a asigura persoanei cu handicap grav un înlocuitor, inclusiv în cazul în care asistentul personal este rudă până la gradul al-IV-lea inclusiv, al acestuia.

Aliniatul (3) al art.37 dă posibilitatea în cazul în care angajatorul nu poate asigura un înlocuitor al asistentului personal, ca persoanei cu handicap grav să i se acorde o indemnizație echivalentă cu salariul net al asistentului personal. Alternativa acordării acestei indemnizații este găzduirea într-un centru de tip respiro a persoanei cu handicap grav. Aceasta modalitate de asistare conform principiilor asistenței sociale este ultima la care se poate recurge, interesul superior al oricărei persoane este de a fi păstrat în mediul familial și în ambientul social din care face parte, iar Primăria Roșiori nu poate asigura înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, facandu-se obligată de a plăti persoanei cu handicap grav o indemnizație echivalentă cu salariu net al asistentului personal.

S-a solicitat înlocuirea asistentului personal pe perioada de concediu și neputând asigura înlocuirea, s-a acordat indemnizația echivalentă cu salariul net al asistentului personal pe perioada concediului.

c) Informații privind numărul de asistenți personali instruiți;

Asistenții personali din cadrul primăriei comunei Roșiori, fiind membrii ai familiei bolnavului, nu au participat la programe de instruire.

d) Numărul de controale efectuate și problemele sesizate;

Pe anul 2022 semestrul I s-a facut control periodic la locuința bolnavilor, care locuiesc împreună cu asistenții personali, unde am constatat că sunt bine îngrijiți și nu s-a sesizat nici o problemă.

Pe anul 2022 semestrul I, drepturile salariale au fost achitate integral, nu au fost cauze care să fi generat neplata drepturilor salariale cuvenite asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav.

**PRIMAR**

*Ec. KELEMEN ZOLTAN*




**RESP. PROBLEME SOCIALE**

*LAZĂR-TUDOREANU LAURA*

