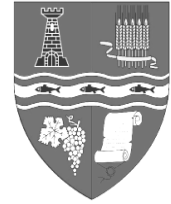




ROMÂNIA
JUDEȚUL BIHOR
COMUNA ROȘIORI
PRIMAR



Roșiori, nr. 217; Cod poștal: 417238
C.F. 15579483
Tel / fax: 0259 462380 / 0741107700
e-mail: primaria@rosiori.ro; site: www.rosiori.ro

DISPOZIȚIA nr. 4
Din 30.01.2026

privind numirea doamnei POPA-JAKOB RAMONA în funcția publică de conducere specifică vacantă de secretar general al unitatii administrativ teritoriale Roșiori, raport de serviciu cu normă întreagă, perioadă nedeterminată

Având în vedere referatul nr. 23 din data de 30.01.2026, prin care se propune emiterea prezentei dispoziții,

În baza dispozițiilor:

- art. 155 alin. (1) lit. d), alin. (5) lit.e), art. 242 alin.(5), art. 390 alin.(2), art. 409 alin.(1), art. 465, art. 466 alin. (2) lit.a), art. 468 alin.(2) lit. a), art. 473, art. 528 si art. 529, Anexa 5 II A) pct.5 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ cu modificările și completările ulterioare,
- art. 129, art. 130 din Anexa 10 la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ cu modificările și completările ulterioare,
- art. VII alin. (34) al Ordonanței de urgență nr. 121/2023 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, precum și pentru modificarea art. III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 191/2022 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ,
- art. VII alin. (2) și alin.(3) lit.a) din OUG nr. 156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene
- art.3 alin.(1), art. 10, art.11, art. 18, art. 19 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,
- art. XVI alin. (3) și art. XV pct. 5 din Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare,
- Hotărârea Consiliului Local al comunei Roșiori nr. 103 din 16.12.2021 privind stabilirea salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" al aparatului de specialitate al Primarului Comunei Roșiori,
- Raportul final nr. 5 din 13.01.2026 din care rezultă că doamna Popa-Jakob Ramona a fost declarată „admis”, Propunerea de numire nr. 6 din 15.01.2026,

În temeiul prevederilor art. 196, alin. (1), lit.b) și art 197 din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ cu modificările și completările ulterioare,

PRIMARUL COMUNEI ROȘIORI
DISPUNE :

Art. 1. (1) Începând cu data de **01.02.2026**, doamna **Popa-Jakob Ramona** se numește în funcția publică conducere specifică vacantă de secretar general al unității administrativ teritoriale Roșiori, raport de serviciu cu normă întreagă, perioadă nedeterminată, durata programului de lucru de 8 ore/zi, 40 ore pe săptămână, ca urmare a concursului de recrutare organizat în condițiile legii.

(2) Doamna Popa-Jakob Ramona beneficiază de un salariu de bază în cuantum de **7970 lei** indemnizația de hrană acordată proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, fără a depăși indemnizația viceprimarului.

(3) Fișa postului aferentă funcției publice face parte integrantă din prezenta dispoziție.

(4) Se obligă doamna Popa-Jakob Ramona să depună declarația de avere și interese exclusiv prin intermediul e-DAI, în *termen de 30 de zile* de la data numirii în funcție.

Art. 2. Împotriva prezentei dispoziții funcționarul public nemulțumit se poate adresa secției de contencios administrativ și fiscal a tribunalului, conform prevederilor legale în vigoare.

Art. 3. Cu ducerea la îndeplinire și punerea în aplicare a prevederilor prezentei dispoziții se încredințează compartimentul de resort și doamna Csikai Cristina.

Art. 4. Prezenta dispoziție se comunică cu: Institutia Prefectului - Judetul Bihor, Agenția Națională a Funcționarilor Publici, Primarul Comunei Roșiori, compartimentul de resort, doamna Popa-Jakob Ramona, la dosar și se aduce la cunoștință publică prin depunere la Monitorul Oficial al Comunei Roșiori, în format electronic, la pagina de internet www.rosiori.ro, în subeticheta „DISPOZIȚIILE AUTORITĂȚII EXECUTIVE”

PRIMAR,
Ec. KELEMEN ZOLTAN

Contrasemnează pentru legalitate,
Secretar general delegat,
Csikai Cristina

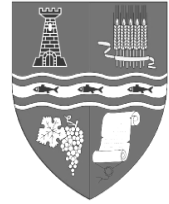


ROMÂNIA
JUDEȚUL BIHOR
COMUNA ROȘIORI

Roșiori, nr. 217; Cod poștal: 417238
C.F. 15579483

Tel / fax: 0259 462380 / 0741107700

e-mail: primaria@rosiori.ro; site: www.rosiori.ro



Nr. 23 din 30.01.2026

REFERAT

privind numirea doamnei POPA-JAKOB RAMONA în funcția publică de conducere specifică vacantă de secretar general al unității administrativ teritoriale Roșiori, raport de serviciu cu normă întreagă, perioadă nedeterminată,

Motivul emiterii dispoziției în cauză:

Luând act de prederile art. VII alin. (2) și alin.(3) lit.a) din OUG nr. 156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, potrivit cărora:

“Art. VII (2)Prevederile alin. (1) nu se aplică posturilor unice vacante.

(3)Prin post unic, în sensul alin. (2), se înțelege:

a) acel post ale cărui atribuții, prin conținutul și natura lor, sau responsabilități stabilite nu se regăsesc într-o altă structură organizatorică;”

Potrivit prevederilor art. 242 alin. (5) din Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ cu completările și modificările ulterioare, recrutarea, numirea, suspendarea, modificarea, încetarea raporturilor de serviciu și regimul disciplinar ale secretarului general al unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale se fac în conformitate cu prevederile părții a VI-a, titlul II.

Prin art. 466 alin. (1) si alin.(2) lit. a) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ cu modificările și completările ulterioare:

“Art.466: Ocuparea funcțiilor publice

(1)Ocuparea funcțiilor publice vacante și a funcțiilor publice temporar vacante se poate face în condițiile prezentului cod, precum și în condițiile reglementate de legi speciale cu privire la posibilitatea ocupării, pe perioade determinate, a funcțiilor publice în autorități și instituții publice.

(2)Ocuparea funcțiilor publice vacante se face prin:

a) concurs organizat în condițiile legii;”

Luând seama de prevederile art. 473 din actul normativ mai sus mentionat, numirea în funcții publice se face de către conducătorul autorității sau instituției publice sau, după caz, de persoana care are competența legală de numire în condițiile unor acte normative specifice, prin act administrativ emis în termenele și în condițiile legii, pe baza rezultatelor concursului.

Luând în considerare **Raportul final nr. 5 din 13.01.2026** a concursului de recrutare în vederea ocupării funcției publice de conducere vacante perioadă nedeterminată, raport de serviciu cu normă întreagă de secretar general al unității administrativ teritoriale Roșiori, din care rezultă că doamna Popa-Jakob Ramona a fost declarată „admis”.

Ținând cont de prevederile art. VII alin. (34) din OUG nr.121/2023 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, precum și pentru modificarea art. III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 191/2022 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, conform cărora, candidatul declarat admis la concursul de recrutare este numit, potrivit legii, în funcția publică pentru care a candidat.

În situația în care candidatul declarat “admis” nu poate începe activitatea în termenul precizat mai sus, la solicitarea scrisă și motivată a acestuia, în termen de 15 zile lucrătoare de la data afișării rezultatelor finale ale concursului, primarul Comunei Roșiori poate prelungi termenul stabilit pentru emiterea actului administrativ de numire, potrivit art. 131 din Anexa 10 la OUG nr.57/2019.

Luând în considerare propunerea de numire nr. 6 din 15.01.2026 conform căruia doamna **Popa-Jakob Ramona** solicită începerea activității cu data de 01.02.2026.

În baza art. 3 alin.(1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice:

“(1) Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite.”

Având în vedere prevederile art. 10 alin. (1)-(4) din lege salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații.

Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în indemnizația lunară/salariul de bază prevăzut pentru aceste funcții în anexele nr. I - IX, precum și a personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.

Salariile de bază prevăzute în anexele nr. I - VIII pentru funcțiile de execuție sunt la gradația 0.

Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

Potrivit prevederilor art. 11 și art. 19 din Legea-cadru nr. 153/2017 prin Hotărârea Consiliului Local al comunei Roșiori nr. 103 din 16.12.2021 au fost stabilite salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale “Administrație” al aparatului de specialitate al Primarului Comunei Roșiori,

“Art. 19: Salariul de bază pentru funcțiile de conducere

(1)Salariul de bază pentru funcțiile de conducere se stabilește de către conducătorul instituției publice, în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate.

(2)În salariul de bază pentru funcțiile de conducere atât la gradul I, cât și la gradul II, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim.”

Luând act de art. XVI alin. (3) și art. XV pct. 5 din Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, conform cărora:

„Art. XVI

(3) Prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se mențin la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții. Art. XV 5.La articolul 18, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:

"Art. 18

(1) Ordonatorii de credite acordă lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare sunt de până la 6.000 lei net inclusiv, o indemnizație de hrană de 347 lei lunar. De acest drept nu beneficiază personalul căruia i se acordă alte drepturi de hrană, potrivit legislației specifice."

Astfel doamna **Popa-Jakob Ramona**, beneficiază de un salariu de bază în cuantum de **7970 lei**, indemnizația de hrană acordată proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, fără a depăși indemnizația viceprimarului.

După emiterea dispoziției în cauză, aceasta va fi comunicată în termenul prevăzut de lege, către doamna **Popa-Jakob Ramona** spre luare la cunoștință și punerea în aplicare; precum și către Primarul comunei Roșiori, ANFP și Instituția Prefectului- Județul Bihor, spre luare la cunoștință.

Față de cele de mai sus,

PROPUNEM :

Emiterea dispoziției privind numirea doamnei POPA-JAKOB RAMONA în funcția publică de conducere specifică vacantă de secretar general al unității administrativ teritoriale Roșiori raport de serviciu cu normă întreagă, perioadă nedeterminată, durata programului de lucru de 8 ore/zi, 40 ore pe săptămână, începând cu data de **01.02.2026**, ca urmare a concursului de recrutare organizat în condițiile legii.

Doamna **POPA-JAKOB Ramona** beneficiază de un salariu de bază brut în cuantum de **7970 lei** indemnizația de hrană acordată proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, fără a depăși indemnizația viceprimarului.

Secretar general al comunei
delegat
Csikai Cristina